

los jóvenes con empleos p  
productivos y trabajo  
decente **construyen**  
**progreso** los jóve  
empleos productivos  
**trabajo decente** cons  
progreso **los jóvenes** con e  
productivos y trabajo decente co  
construyen progreso



# Juventud Y Trabajo Decente

La Crisis del Empleo Juvenil: ¡Actuemos Ya!

Erick J. Zeballos

Organización Internacional del Trabajo.



- 1. Tendencias del Empleo/Desempleo Juvenil.**
- 2. La crisis del empleo juvenil: Un llamado a la Acción**
- 3. Grandes desafíos de Implementación**
- 4. Principales Líneas de Acción de la OIT en América Latina y El Caribe**

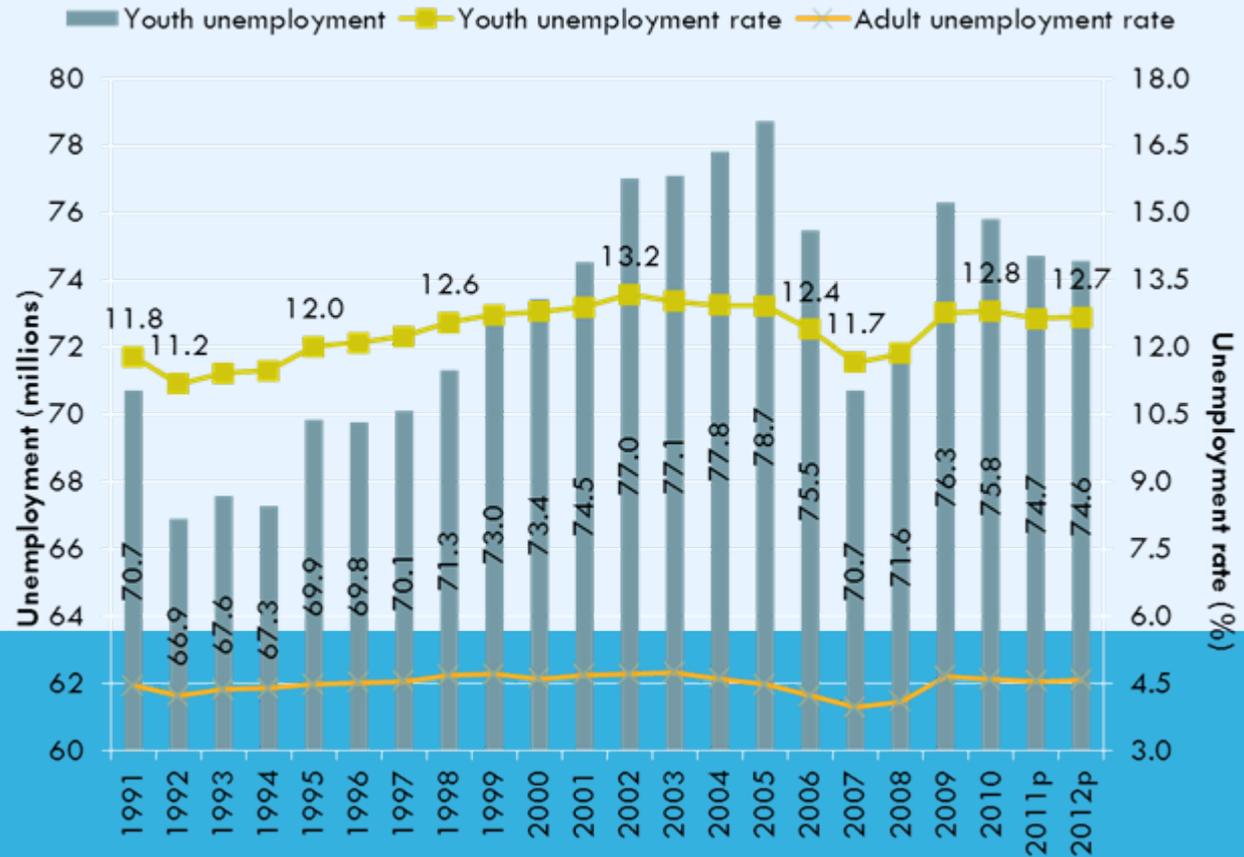


# EL DESEMPLEO JUVENIL ALCANZA PROPORCIONES ALARMANTES

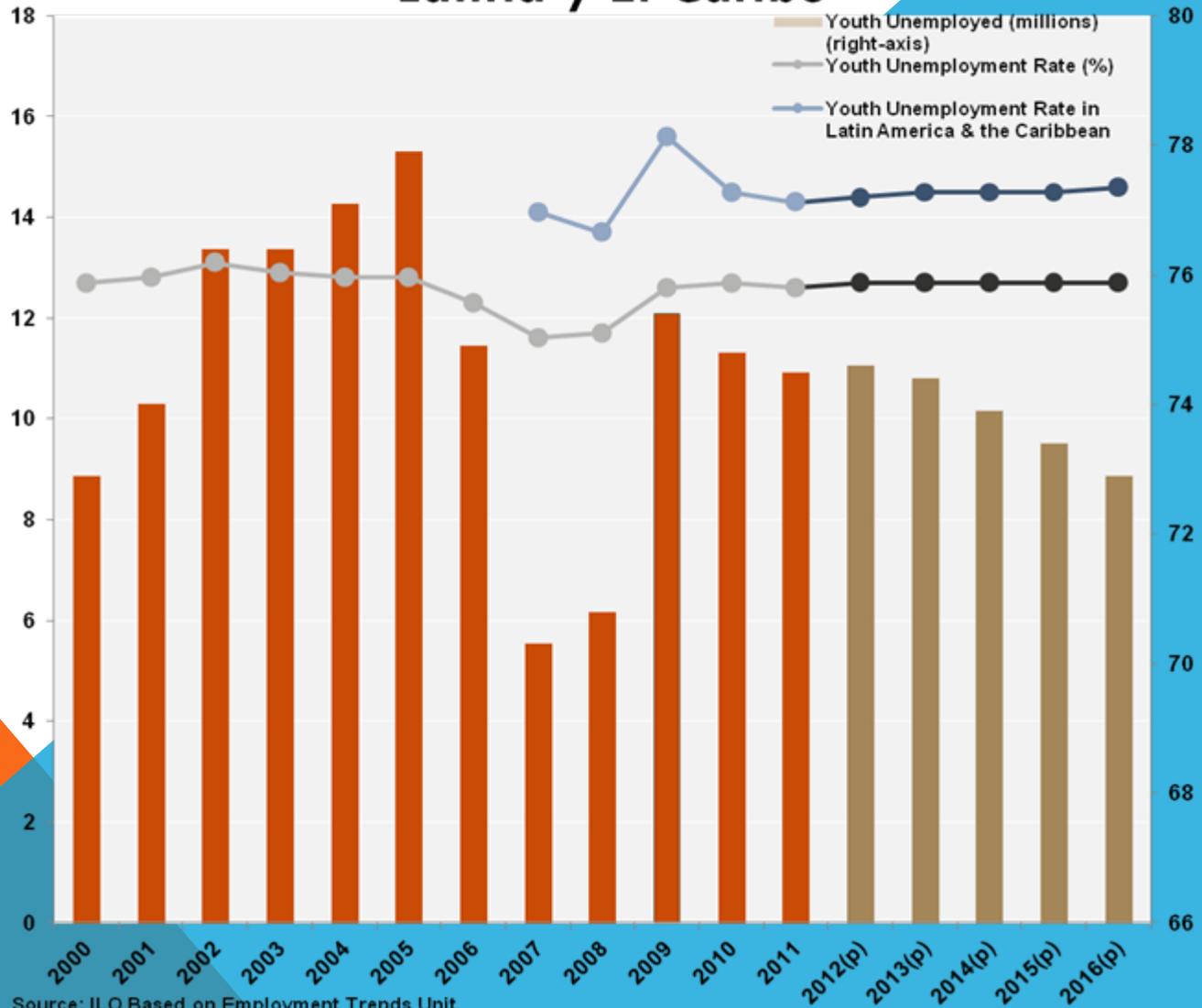


## En 2012, a nivel mundial...

- 75 millones de jóvenes están desempleados
- Cuatro de cada diez desempleados es una mujer o un hombre joven
- Los jóvenes tienen tres veces más probabilidades de estar desempleados que los adultos

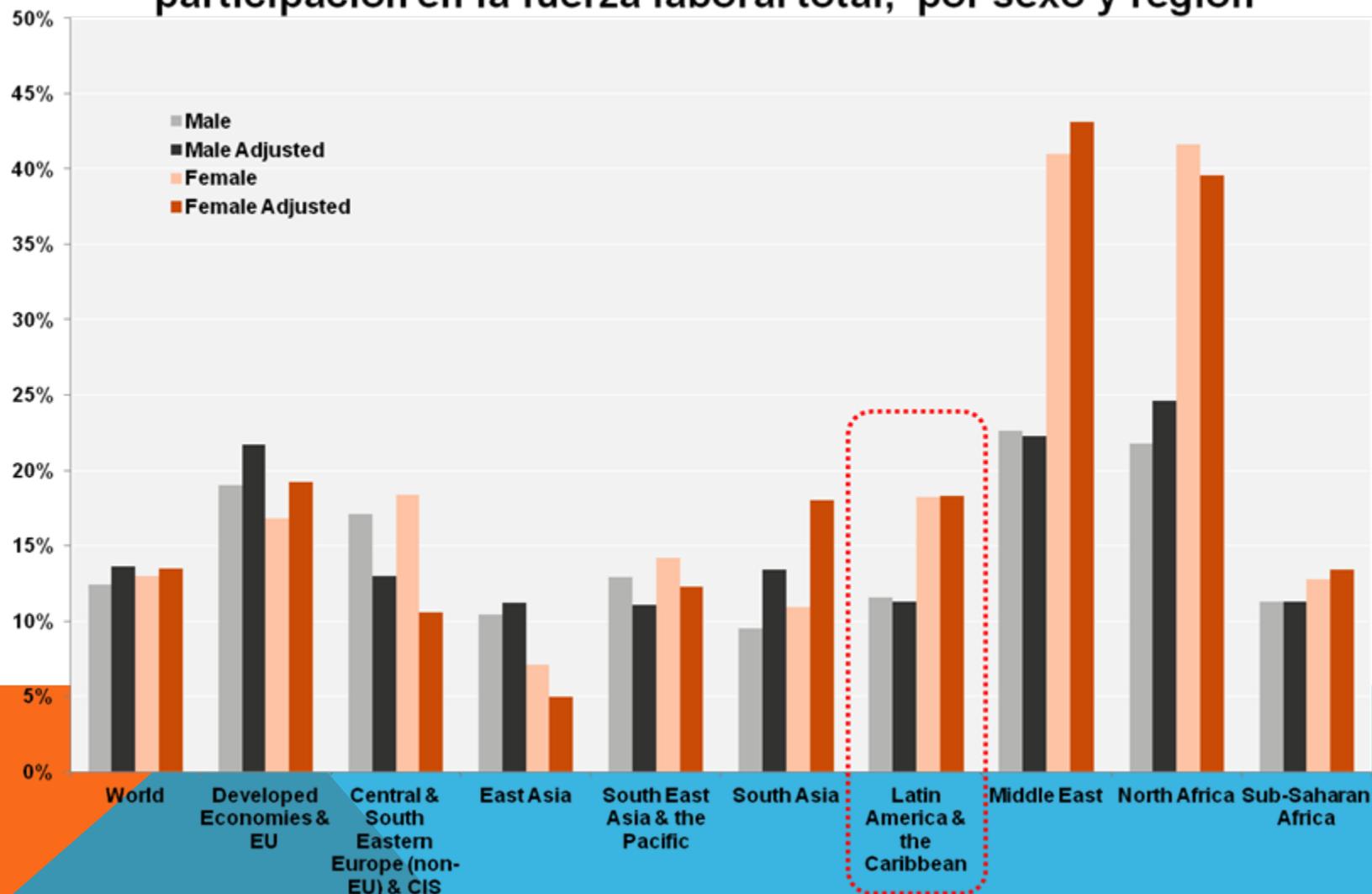


# Desempleo Juvenil Global, América Latina y El Caribe



Source: ILO Based on Employment Trends Unit.

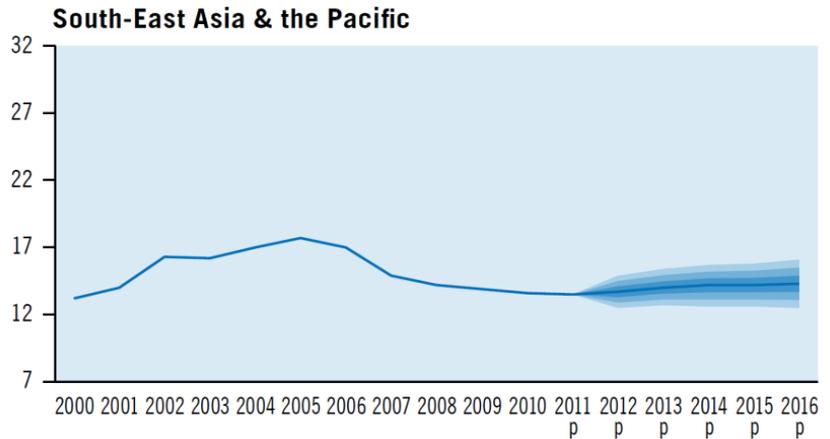
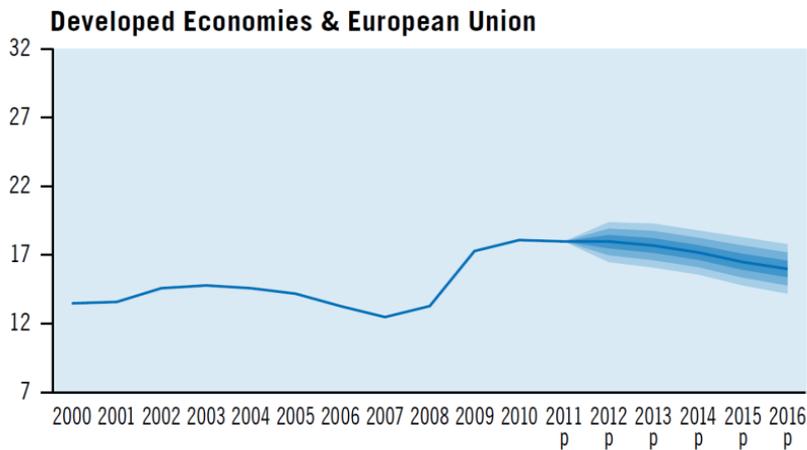
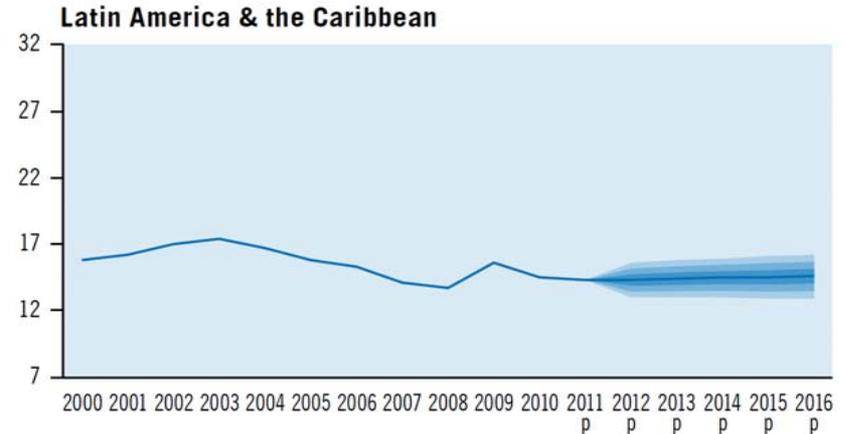
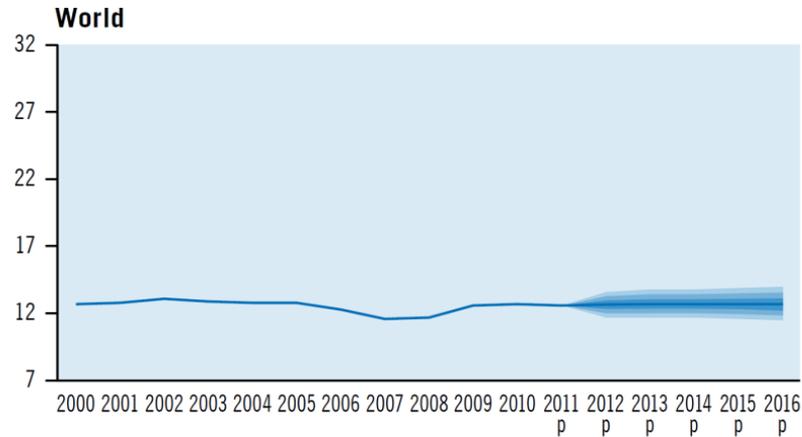
## Tasas de desempleo juvenil ajustadas según participación en la fuerza laboral total, por sexo y región



Source: ILO Based on Employment Trends Unit.



# TASA DE DESEMPLEO JUVENIL: ESTIMACIONES Y PROYECCIONES, 2000–16 (%)



ρ = projection Note: The charts depict the evolution of global and regional unemployment rates between 2000 and 2010 as well as unemployment rate projections for 2011 to 2016. Projections are presented in the form of a fan chart, indicating the probability of various outcomes for the unemployment rates. Each shade of the fans corresponds to one-third of the confidence interval around the central projection (see Annex 2 for methodological information).

Source: ILO, Trends Econometric Models, April 2012.



## LA CALIDAD DE LOS EMPLEOS DISPONIBLES PARA LOS JÓVENES ESTÁ EN DETERIORO



**El desempleo de los jóvenes no es más que la punta del iceberg, aquellos que tienen un empleo están desproporcionadamente representados entre:**

- **Los trabajadores pobres:** 23.5 por ciento del total de los trabajadores pobres pero solo 18.5 de los que no son pobres
- **Trabajadores mal remunerados:** más de un 50 por ciento de trabajadores mal remunerados, de 2 a 6 veces más probable de tener empleos mal remunerados que la media nacional
- **Economía informal:** en América Latina, el empleo informal de los jóvenes es 30 % más elevado que para los adultos, en el Este de Europa + 1/3 del total del empleo juvenil
- **Empleos temporales:** en la UE más de uno de cada tres jóvenes no puede encontrar un empleo permanente

## • América Latina:

- 590 millones de personas (total)
- 106 millones de jóvenes 15-24 (104 AL + 2 C)

- 36 millones solo estudia
- 35 millones solo trabaja
- 14 millones estudia y trabaja
- 20 millones NI estudia NI trabaja

## Fuerza Laboral (PEA)

Total: 250 millones

Jóvenes: 57 millones

7 millones desempleados

- cerca de 50% del total de desempleados

50 millones ocupados

- 36 millones sin seguridad social
- 34 millones en empleos informales

40 + millones: déficit de empleo decente

## El desafío



60 + millones de jóvenes

# La crisis del empleo juvenil: un llamado a la acción



## **Políticas de empleo y económicas para promover el empleo juvenil:**

- Articulación de políticas macro y microeconómicas que impulsen empleabilidad y eleven oportunidades de empleo productivo;
- Políticas macroeconómicas favorables al empleo que refuercen la demanda agregada y mejoren el acceso a la financiación;
- Medidas que promuevan el crecimiento sostenible del sector privado y de las empresas;
- Políticas anti cíclicas y programas públicos de empleo, mecanismos de garantía del empleo, subsidios salariales y de formación;
- Entorno de políticas orientadas a la transición al empleo formal.

# La crisis del empleo juvenil: un llamado a la acción



## **Empleabilidad: Educación, formación y competencias. Transición de la escuela al trabajo:**

- Reforzar la coherencia y articulación de medidas que incrementen el acceso a la educación, mejoren la calidad de la formación técnico-vocacional así como la adaptación de los servicios educativos a los requisitos del mercado de trabajo;
- Revertir la transición lenta de la escuela al trabajo desarrollando programas que promuevan pasantías, aprendizajes profesionales y otras modalidades de adquisición de experiencia laboral;
- Formular estrategias de desarrollo de competencias laborales que refuercen las políticas sectoriales, aprovechen las tecnologías y conocimientos prácticos y permitan la mejor adquisición de competencias;
- Establecer sistemas de validación de los conocimientos previos, de la enseñanza no formal y aquellos adquiridos en el empleo.

# La crisis del empleo juvenil: un llamado a la acción



## Políticas de Mercado de Trabajo

- Intervenciones tempranas orientadas a prevenir el desempleo de larga duración con énfasis en jóvenes desempleados, que no estudian ni trabajan, tanto en zonas rurales como urbanas;
- Seguros de desempleo, asistencia y sistemas de garantía de empleo u otras iniciativas en consonancia con el concepto de piso de protección social;
- Mecanismos de condicionalidad, activación y obligaciones recíprocas pueden contribuir a reducir al mínimo los periodos de desempleo;
- Provisión de servicios de empleo que garanticen una mejor adecuación entre la demanda y oferta de trabajo;
- Estrategias para facilitar la transición a la economía formal.



## ➔ *Iniciativa empresarial y empleo por cuenta propia*

- Políticas que velen por un entorno propicio para PyMES, cooperativas y economía social;
- Promover la iniciativa empresarial en especial de las mujeres jóvenes;
- Mejorar el acceso a la financiación y a mercados públicos;
- Impartir formación sobre iniciativa empresarial y facilitar la transición de jóvenes empresarios a la economía formal.



## ➔ *Derecho de los Jóvenes*

- Formular políticas de empleo juvenil en consonancia con obligaciones nacionales y en el marco de las normas internacionales del trabajo;
- Promover y proteger los derechos de los trabajadores a la sindicalización y a la negociación colectiva;
- Velar por el cumplimiento de los salarios mínimos establecidos aplicables a los trabajadores jóvenes;
- Promover una mayor participación y representación de los jóvenes en sus organizaciones y alentar el dialogo social.



# DESAFÍOS DE POLÍTICA EN LA REGIÓN



- Pasar de programas e iniciativas puntuales a políticas integrales consistentes con la magnitud y heterogeneidad del problema;
- Planes nacionales con visión multidimensional e integral así como mecanismos de implementación coherentes y coordinados;
- Mayor participación y dialogo social, en particular de los jóvenes en el diseño e implementación de políticas;
- Fortalecer la cooperación intrarregional e interinstitucional en el intercambio de experiencias y conocimiento, incluyendo una mayor participación del sector privado.
- Tomar acción... ya!



# LA ESTRATEGIA DE LA OIT PARA APOYAR A SUS MANDANTES



Conocimientos

Promoción

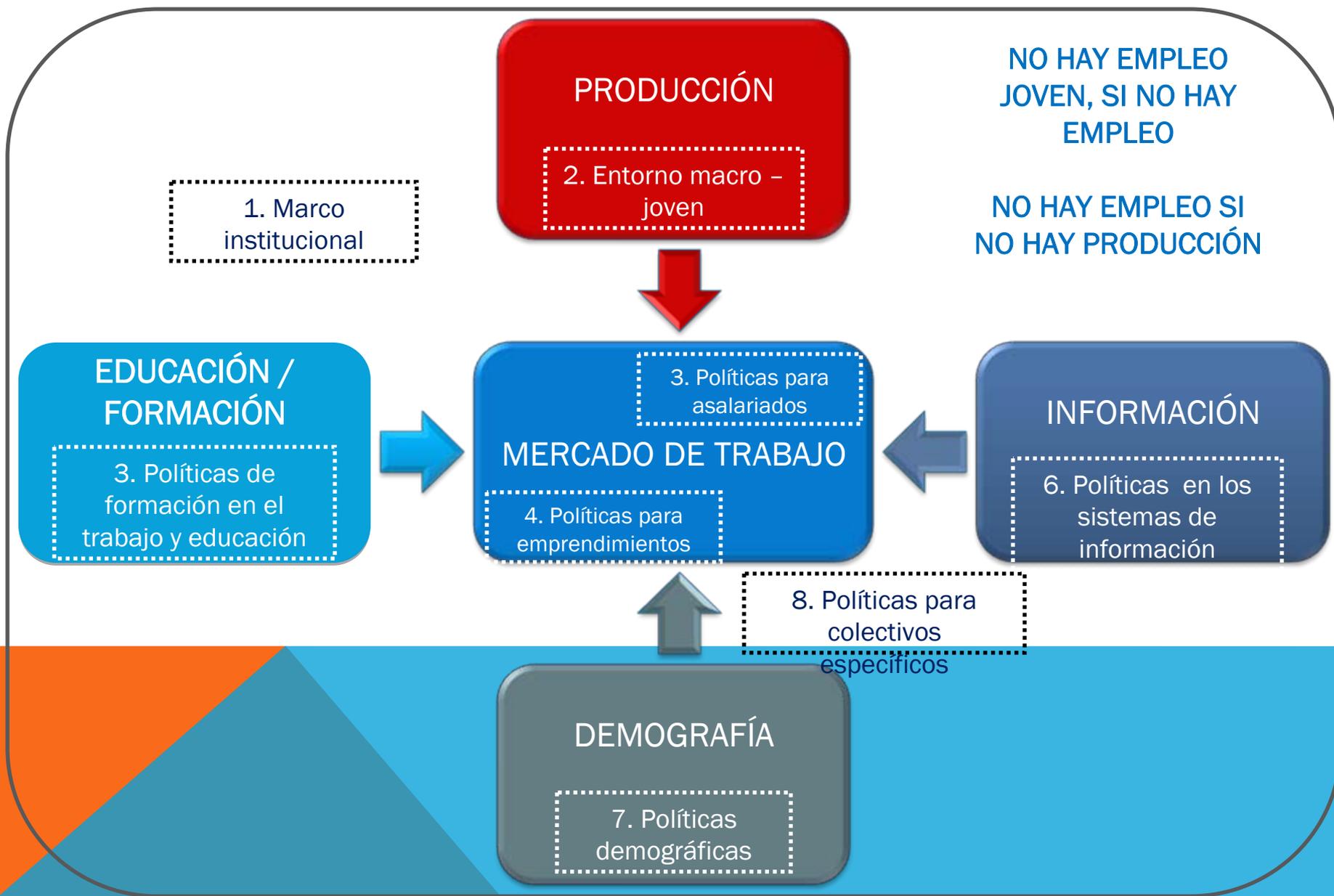
- EJ en los marcos nacionales de desarrollo y políticas de empleo
- Planes de acción nacionales desarrollados e implementados
  - Programas nacionales sobre trabajo decente para jóvenes
  - Concientización, formación y estrategia de difusión

Acción a nivel nacional/regional

Resultados

Asistencia técnica

# UN ESQUEMA SIMPLIFICADO DE POLÍTICAS DE EMPLEO JUVENIL





# Los Jóvenes hablan: Proceso preparatorio de la CIT 2012 en América Latina y El Caribe

12 Foros Nacionales de Empleo Juvenil

1500 Jóvenes en representación de sus organizaciones.

Los constituyentes de la OIT tuvieron la oportunidad de escuchar el pensar y el sentir de los jóvenes de LAC

Estudios de percepción realizados por la OIT constataron que la principal preocupación de los Jóvenes de LAC es conseguir un trabajo decente

Jóvenes de América Latina y El Caribe participaron en el Foro Mundial de Jóvenes organizado por la OIT en Ginebra de manera previa a la Conferencia





# Principales Líneas de acción de la OIT en América Latina y El Caribe

- Creación de un “Task Force” Regional con especialistas de todas las Oficinas.
- Impulsar Planes Nacionales de Acción de Empleo Juvenil.
- Plataforma Regional de Políticas de Empleo Juvenil
- Documentar Buenas Prácticas de Políticas y Programas de Empleo Juvenil
- Búsqueda de alianzas: Red de Juventud de Naciones Unidas.
- Fortalecimiento de los interlocutores sociales.
- Fortalecimiento de los Institutos de Estadística para la medición de la transición escuela al trabajo
- Fortalecimiento de la asistencia técnica a los Sistemas Nacionales de Formación (CINTERFOR)



Gracias

[www.ilo.org](http://www.ilo.org)